NSRH
Nezavisni Sindikat Radnika Hrvatske

Rad od kuće u vrijeme pandemije

Radnik nema obvezu obavljati rad od kuće kada takav rad nije ugovoren ugovorom o radu (ili pisanom potvrdom o sklopljenom ugovoru o radu).

Ako radnik pristane raditi kod kuće bez da je sklopio pisani ugovor o radu i dalje postoji obveza sklapanja pisanog ugovora o radu s propisanim sadržajem i svim elementima takvog ugovora.

U slučaju rada kod kuće radnik ostvaruje pravo na punu plaću.

Obveza poslodavca je da radniku koji radi kod kuće osigura uvjete za rad, da vodi brigu o organizaciji posla i sigurnosti radnika, opremi potrebnoj za obavljanje rada te radnom vremenu i odmorima koje je dužan osigurati u skladu sa odredbama Zakona o radu.

Ako ugovorom o radu za obavljanje poslova „kod kuće“ nije regulirana naknada troškova (struja, Internet i sl.) radnik naknadu takvih troškova ima pravo tražiti.

Preporuka: tražiti od poslodavca da sačini zapisnik o preuzimanju opreme za rad (laptop i sl.)

Stožer civilne zaštite Republike Hrvatske 19. ožujka 2020. donosi Odluku kojom obvezuje poslodavce da organiziraju rad od kuće gdjegod je to moguće. Također, Ministarstvo rada i mirovinskog sustava je izdalo uputu o radnim odnosima u okolnostima proglašene epidemije – Covid-19 kojom su naglasili obvezu poslodavaca i radnika o pridržavanju odredbi ugovora o radu, Zakona o radu i svih drugih propisa iz radnog odnosa.

Za početak je važno naglasiti kako je mjesto rada jedan od bitnih elemenata ugovora o radu. Zakon o radu kao opći izvor radnog prava predviđa mogućnost obavljanja rada kod kuće radnika ili u drugom prostoru koji nije prostor poslodavca.

U slučaju kada radnik i poslodavac nisu sklopili ugovor o radu za obavljanje poslova na izdvojenom mjestu rada tj. rad kod kuće radnika ili u drugom prostoru koji nije prostor poslodavca (dalje u tekstu: rad kod kuće) radnik nema obvezu takav rad i obavljati.

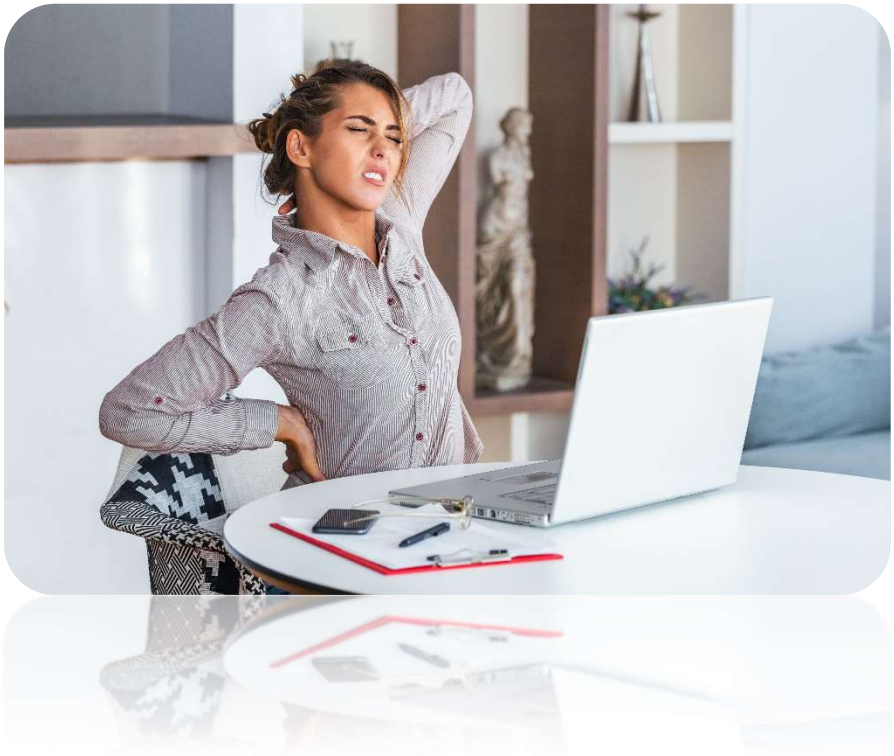
Rad kod kuće zahtjeva poseban ugovor o radu s propisanim dodatnim elementima takvog ugovora.

U slučajevima bitno promijenjenih okolnosti, a koje se nisu mogle unaprijed predvidjeti niti spriječiti, a što možemo smatrati trenutnu situaciju u uvjetima epidemijskog i pandemijskog širenja bolesti Covid – 19, poslodavac i radnik bi mogli na određeno vrijeme sporazumno izmijeniti odredbe ugovora o radu o mjestu rada, odnosno u daljnjem razvoju takve izvanredne situacije, poslodavac bi, postupajući u skladu s odredbom članka 7. stavka 2. Zakona o radu, mogao pobliže odrediti mjesto i način obavljanja rada u prostoru koji nije prostor poslodavca, već neko drugo mjesto, ali isključivo samo dok traju navedene okolnosti.

Članak 17. Zakona o radu uređuje oblik i bitne sastojke ugovora o radu za obavljanje poslova kod kuće kao što su primjerice ugovaranje radnog vremena, strojeva, alata i opreme za obavljanje poslova koje je poslodavac dužan nabaviti, instalirati i održavati, uporabu vlastitih strojeva, alata i druge opreme radnika i naknade troškova u vezi s time, naknade drugih troškova radniku vezanih uz obavljanje poslova, način osposobljavanja i stručnog usavršavanja radnika.

Ne treba zaboraviti kako pritom količina i rokovi za izvršenje poslova koji se obavljaju temeljem takvog ugovora ne smiju onemogućiti radnika u korištenju dnevnog, tjednog i godišnjeg odmora.

Jednako tako, obveza radnika je da poštuje i izvršava obveze iz radnog odnosa s dužnom pažnjom, te da vodi pri tome računa o svojoj sigurnosti i zaštiti zdravlja.



Valja napomenuti kako je odredbom članka 17. Zakona o zaštiti na radu propisana obveza poslodavca organizirati i provoditi zaštitu na radu, vodeći pri tome računa o prevenciji rizika, u kojem je smislu obvezan zaštitu na radu prilagoditi promijenjenim okolnostima.

Poslovi s niskim rizicima (administrativni i sl.)

Poslodavac je temeljem već spomenute Odluke Stožera, radi prevencije i zaštite od širenja zarazne bolesti, obvezan organizirati rad od kuće (gdje je to moguće) pa se stoga u ovakvoj izvanrednoj situaciji zaštita na radu treba primjenjivati u mjeri u kojoj je to moguće, naravno uz brigu da sigurnost i zdravlje radnika ne budu ugroženi.

Valja uzeti u obzir kako mjesto rada kod kuće nije prostor namijenjen za rad već stanovanje pa stoga niti ne može ispunjavati sve sigurnosne zahtjeve.

Zaštita zdravlja pri radu s računalom

Zahtjevi glede sigurnosti i zaštite zdravlja pri radu s računalom uređeni su *Pravilnikom o sigurnosti i zaštiti zdravlja pri radu s računalom* (NN 69/04).

Takvo radno mjesto mora ispunjavati zahtjeve iz Priloga navedenog Pravilnika u pogledu opreme, programske opreme i radnog okoliša.

Tako primjerice zaslon računala mora biti pomičan kako bi se prilagodio ergonomskim zahtjevima rada, radni stol ili radna površina moraju biti izrađeni od materijala koji nisu hladni na dodir, radni stolac mora biti stabilan te mora radniku omogućiti udoban položaj i neometano pomicanje, visina mora biti podesiva kao i naslon, a oslonac za noge mora biti osiguran svakom radniku koji to želi, osvijetljenost mora biti najmanje 300 luxa, buka ne smije biti veća od 60 dBA, temperatura 20 – 24°C, vlažnost između 40 i 60%, a strujanje zraka najviše 0.2 m/s i ostalo.

Nezavisni Sindikat Radnika Hrvatske

Korzo 35, Rijeka, OIB 00781927135

mail: info@nsrh.hr tel: +385993891231 fax: 051/334-567

NSRH
Nezavisni Sindikat Radnika Hrvatske